

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении Конкурса «Лучший молодой руководитель проекта» **
г. Москва — 2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении Конкурса «Лучший проектный руководитель» (далее — Конкурс) определяет цели, задачи, порядок организации и проведения Конкурса, условия участия, критерии оценки конкурсных работ, а также порядок подведения итогов и определения победителей.

1.2. Конкурс организуется Ассоциацией управления проектами «СОВНЕТ» совместно с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Государственный университет управления» (далее — Организаторы).

1.3. Конкурс проводится в 2025 году в онлайн формате.

1.4. Участие в Конкурсе является добровольным и бесплатным.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса — выявление, поддержка и продвижение талантливых проектных руководителей, а также повышение уровня их профессиональных компетенций в области управления проектами.

2.2. Задачи Конкурса:

- содействие профессиональному росту молодых специалистов в сфере управления проектами;
 - развитие компетенций в соответствии с современными стандартами проектного управления;
 - обмен опытом и популяризация лучших практик управления проектами;
 - формирование сообщества перспективных проектных лидеров.
-

3. Этапы проведения Конкурса

Конкурс проводится в три этапа:

Этап I — Отборочный тур.

Участники заполняют анкету, в которой указывают личные данные, опыт реализации проектов и основные профессиональные компетенции.

По результатам анкетирования формируется рейтинг участников. Десять конкурсантов, набравших наибольшее количество баллов, проходят во второй этап.

Этап II — Интервью с конкурсантами.

На данном этапе участники проходят индивидуальное онлайн-интервью с экспертами. Каждое интервью длится около 30 минут. На встрече присутствует модератор, обеспечивающий организационную и техническую поддержку.

Интервью записываются для последующего анализа членами экспертной комиссии. По итогам интервью каждый эксперт заполняет оценочный лист и предоставляет обратную связь.

Пять участников, набравших наибольшее количество баллов, выходят в финал.

Этап III — Финальный тур.

Финал проходит в формате онлайн-конференции. Участники представляют экспертам самопрезентацию, включающую рассказ о себе, профессиональном опыте и проекте, поданном на первом этапе.

На этом этапе оцениваются коммуникативные навыки, умение презентовать проект и профессиональную зрелость конкурсантов.

Предусматривается онлайн-трансляция. После завершения выступлений эксперты подводят итоги и определяют победителей Конкурса.

4. Номинации Конкурса

В 2025 году определяются победители в следующих номинациях:

- «Лучший молодой руководитель проекта»
- «Лидер изменений»;
- «Мастер командной работы»;
- «Инноватор года»;
- «Эффективный коммуникатор»;

5. Порядок участия в Конкурсе

5.1. Участники представляют конкурсные проекты на русском языке.

5.2. Конкурс не ограничивает тематику проектов — допускаются работы, реализуемые в различных отраслях и сферах деятельности.

5.3. К участию приглашаются специалисты, студенты, стартаперы и руководители проектов, имеющие опыт управления проектной деятельностью не достигшие возраста 35 лет.

6. Подведение итогов Конкурса

6.1. По итогам всех этапов Конкурса формируется рейтинг участников.

6.2. Победители определяются решением экспертной комиссии.

6.3. Результаты Конкурса утверждаются экспертным жюри конкурса и публикуются на официальных ресурсах Организаторов конкурса.

7. Заключительные положение

7.1. Организаторы Конкурса оставляют за собой право вносить изменения в настоящее Положение, не влияющие на принципы прозрачности и объективности отбора.

7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.